



ZEGAMA KO UDALA

2022KO MAIATZAREN 16AN UDALBATZARRAK EGINDAKO OHIZ KANPOKO BILKURAREN AKTA.

Udaletxeko Bilkura Aretoan, idazpuruko eguneko arratsaldeko seiak eta hogeita hamar minutu direnean, Alkateak deituta eta lehen deialdian, Udaltzarrak elkartzen da, jarraian adierazten gai zerrendarekin ohiz kanpoko bilkura egiteko:

1.- UDALDEKO PLANTILLA ORGANIKOA ETA LANPOSTUEN ZERRENDAREN ALDAKETARI BURUZKO ERABAKIA.

2.- UDALERRIETAKO GIZARTE-ZERBITZUETAKO ZERBITZUEN ELKARTEA ERATZEKO ETA GIZARTE ZERBITZUETAKO TEKNIKARI LANPOSTUA AMANKOMUNEAN MANTENTZEKO ZEGAMA, SEGURA, ZERAIN ETA MUTILOAKO UDALEN ARTEKO LANKIDETZA HITZARMENAREN ONARPENA.

ETORRITAKO UDALBATZARKIDEAK:

ALKATE-LEHENDAKARIA

Joseba Izagirre Arozena jn. (Zegama Lantzen).

ZINEGOTZIAK

Izaskun Igoa Arizcorreta and. (Zegama Lantzen).
Ibon Zabaleta Urbizu jn. (Zegama Lantzen).
Iñaki Xabier Albizu Ormazabal jn. (Zegama Lantzen)
Julian Iraola Lapizondo jn. (Zegama Lantzen).
Imanol Garmendia Iruretagoiena jn. (EH Bildu).
Iosune Azurmendi Telleria and. (EH Bildu).
Aritz Agirre Garikano jn. (EH Bildu).

EZ ETORRITAKO UDALBATZARKIDEAK:

Jose Luis Azurmendi Larrea jn. (EH Bildu). Ez etortzearen arrazoia ematen da.

Idazkaria, Igor Alustiza San Vicente.

1.- UDALDEKO PLANTILLA ORGANIKOA ETA LANPOSTUEN ZERRENDAREN ALDAKETARI BURUZKO ERABAKIA.

Alkateak azaltzen du, lanpostuen zerrenda eta plantilla organikoa aldatzeko beharra dagoela honako arrazoiengatik:

- Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean ezarritakoaren ondorioetarako.



ZEGAMAKO UDALA

- 2022ko martxoaren 25ean, Eusko Jaurlaritzako Gobernantza Publiko eta Autogobernu Saileko Toki Administrazioekiko Harremanetarako eta Administraizio Erregistroetako Zuzendariak helarazitako idazkian jasotakora egokitzeke.

Horretan oinarrituta ere, LPZ aldatu da, honakoaren arabera:

- Lehen lan-kontratuko langile gisa jasotako Euskara eta Kultura Teknikariaren lanpostuari dagokionez, aldatu egiten da eta funtzionarioentzat gordetako lanpostu gisa jasotzen da, eta ohartarazten da lanpostu hori lan-kontratuko langilea betetzen duela. Lanpostu horretan, Eusko Jaurlaritzaren txostenean adierazitakoaren arabera egokitu da eskatutako titulazioa. Era berean, lanpostu hau egonkortze prozesuan ez sartzearen arrazoiak azaltzen dira. Zentzu horretan, langilearen jatorrizko hautaketan, oposizioaldia eta merituen balorazioa egin zirela adierazten da, langileak gaur egun duen adina kantuan hartuta ere.
- Gizarte-laguntzailearen lanpostua lan-kontratuko langile gisa jasotzen zen, eta aldatu egiten da, funtzionarioentzat gordetako lanpostu gisa jasoz. Plaza hori Udalak 20/2021 Legean ezarritakoaren arabera onartutako enplegu publikoaren eskaintzan jaso da, eta haren izena gizarte-langile bezala izendatu da. Era berean, lanpostua betetzeari edo harremanari buruzko ohartarazpena egiten da.
- Liburuzain lanpostua lan-kontratuko langile gisa jasotzen zen eta aldatu egiten da, funtzionarioentzat gordetako lanpostu gisa jasoz. Era berean, lanpostua betetzeari edo harremanari buruzko ohartarazpena egiten da Plaza hori Udalak 20/2021 Legean ezarritakoaren arabera onartutako enplegu publikoaren eskaintzan jaso da, eta ondorio horietarako egokitu da, plaza hori betetzen duen pertsonak 2010. urtetik egiten baititu gazterien koordinatzaile-lanak.
- Era berean, Udalak 20/2021 Legean ezarritakoaren arabera onartutako enplegu publikoaren eskaintzan jasotakoaren arabera, LPZn administrazio orokorreko administrari laguntzailearen lanpostu bat (2008tik aldi baterako lan-kontratua duten langilea betetzen duena) eta "balio anitzeko peoiaren" lanpostu bat sortu eta jaso dira.
- 20/2021 Legearen 2.5 artikuluan ezarritakoa kontuan hartuta, gaur egun langile horiek jasotzen dituzten ordainsari-mailen arabera eskaini dira "liburuzain eta gazte koordinatzailea" eta "administrazio orokorreko administrari laguntzaile" lanpostuak, nahiz eta talde desberdinetan egon. Ildo horretan, lanpostu horiek, eta gainerakoak, prozesua amaitu ondoren egin beharko den lanpostuen balorazioaren arabera egokitu beharko dira.

Lanpostuen hizkuntza eskakizunei dagokionez, Eusko Jaurlaritzako Hizkuntza Politikako txostena eskatuko da, eta bere kasuan, Lanpostuen Zerrendan eta Plantila horren arabera egokituko litzateke.

Horrenbestez, langileen zerrenda eta lanpostuen zerrenda aldatzeko proposamena aztertu da.



ZEGAMAKO UDALA

Adierazitako plazak sortzea eta aldaketak ezinbestekoak dira adierazitako arrazioen arabera.

Administrazio-onaren printzipioak eskatzen du antolaketa uneoro egokitu behar dela gertatzen diren aldaketak zein diren ikusita; horrela, atzean dagoen errealitatearen irudi leiala islatuko da, ekonomiaren eta antolaketaren ikuspuntutik.

Langileen zerrenda eta lanpostuen zerrenda, eta, ondorioz, bi horien aldaketak onestea udalbatzari dagokio apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikuluan arautzen denari jarraituta -Toki Araubidearen Oinarriak Arautzen ditu lege horrek, TAOAL-. Eskumen hori ezin da eskuordetzean eman.

Udal-aurrekontuarekin batera onetsitako langileen zerrenda aldatzeko, lehenengo hori onesteko jarraitu ziren izapide bereberri jarraitu behar zaie; hala agintzen da apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 126.3. artikuluan -arau horren bidez Toki Araubideari buruz indarrean dauden Lege Xedapenen Testu Bategina onetsi zen, TATB-.

Aldatzeko proposamena negoziazio-mahaian negoziatu da 2022ko maiatzaren 10ean (Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean ezarritako prozesuaren barnean), aldez aurretik, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 34. eta 37.1.c) artikuluetan xedatu denari jarraituta -arau horren bidez Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onetsi zen, EPOETB-, [eta erakunde sindikalekin bat etortzea lortu da] [baina ez da erakunde sindikalekin bat etortzerik lortu].

Espedientearen gainean Informazio Batzordeak aldeko irizpena eman du, hala galdatzen baita, besteak beste, apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 20.1.c) artikuluan -lege horren bidez Toki Araubidearen Oinarriak Arautzen dira, TAOAL-, eta azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren 82., 123. eta 126. artikuluetan -arau horren bidez Toki Erakundeen Antolaketa, Funtzionamendua eta Araubide Juridikoaren Erregelamendua onetsi zen, AFE-.

Imanol Garmendia Iruretagoiena zinegotziak (EH Bildu), balio anitzetako peoi lanpostuarekiko adierazpena egiten du, betetzearen prozedura irekia izan beharko litzatekeela adieraziz. Alkateak erantzuten du, 20/2021 Legean jasotako irizpideen arabera lehiaketa bidez beteko dela lanpostua, merituen balorazioa eginez, baina besteak bezala, deialdi ireki baten bidez, baldintzak bete eta merituek egiaztatzen dituen edonor aurkeztu ahal izango delarik.

Eztabaidatu eta bozkatu ondoren, udalbatzak, Zegama Lantzen taldeko etorritako lau kideen aldeko botoekin (Iñaki Xabier Albizu Ormazabal zinegotziaren abstentzioaz) eta EH Bildu taldeko hiru zinegotzien aldeko botoekin, aho batez, honako hau erabakitzen du:

LEHENENGOA.- Adierazitakoaren arabera, Udaleko Plantilla organikoa eta lanpostuen zerrenda aldatzea,

2022ko plantila organikoa

Plantilla orgánica para el año 2022

A) KARRERAKO FUNTZIONARIOI ERRESERBATUTAKO LANPOSTUAK/ PUESTOS



ZEGAMAKO UDALA

RESERVADOS A FUNCIONARIOS DE CARRERA

LANPOSTUAREN PUESTO	IZENA/ DENOMINACIÓN DEL	LANPOSTU KOPURUA/ NÚMERO DE PUESTOS	TALDEA/ GRUPO	EGOERA/ SITUACIÓN
	IZAERA NAZIONALEKO GAITASUN ESKALA/ FUNCIONARIOS DE HABILITACIÓN NACIONAL Idazkari-Kontuhartzaitzako azpieskala/ Subescala de Secretarios-Interventores			
	IDAZKARI-KONTUHARTZAILEA/ SECRETARIO/A-INTERVENTOR/A	1	A1-A2	H-V
	ADMINISTRAZIO OROKORREKO ESKALA/ ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL Administrarien Azpieskala/ Subescala Administrativa			
	BALIABIDE PUBLIKO, PERTSONALA ETA KONTUEN ADMINISTRARIA/ ADMINISTRATIVO/A DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS PÚBLICOS, PERSONAL Y CUENTAS	1	C1	J

LANPOSTUAREN PUESTO	IZENA/ DENOMINACIÓN DEL	LANPOSTU KOPURUA/ NÚMERO DE PUESTOS	TALDEA/ GRUPO	EGOERA/ SITUACIÓN
	ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALA/ ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL Azpieskala tekniko/ Subescala técnica			
	Gizarte Langilea/ Trabajador/a Social	1	A2	H-V **
	ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALA/ ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL Azpieskala tekniko/ Subescala técnica			
	Liburuzaina eta gazte koordinatzailea/ Bibliotecario/a y coordinador/a de juventud.	1	C1	H-V**
	ADMINISTRAZIO OROKORREKO ESKALA/ ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL Laguntzaileen Azpieskala/ Subescala Auxiliar			
	Administrazio Orokorreko Administrari Laguntzailea/ Auxiliar Administrativo/a de Administración General	1	C2	H-V**
	ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALA/ ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL Azpieskala tekniko/ Subescala técnica			
	Euskara eta Kultura teknikaria/ Técnico/a de Euskara y Cultura.	1	A2	F*



ZEGAMAKO UDALA

--	--	--	--

B) LAN LEGEPEKO LANGILEEI ERRESERBATUTAKO LANPOSTUAK/ PUESTOS RESERVADOS A PERSONAL LABORAL

LANPOSTUAREN PUESTO	IZENA/ DENOMINACIÓN DEL	Lanpostu kopurua/ Número de puestos	Taldea/ Grupo	Egoera/ Situación
	Zeregin Anitzetako Ofiziala/ Oficial de cometidos múltiples	1	C2	F

LANPOSTUAREN PUESTO	IZENA/ DENOMINACIÓN DEL	Lanpostu kopurua/ Número de puestos	Taldea/ Grupo	Egoera/ Situación
	Balio anitzeko peoia. Peón/a polivalente.	1	A.P.	H-V

EGOERA-SITUACIÓN

J-P: Jabea-Propiedad

F: Finkoa -Fijo

H-V: Hutsik-Vacante

(*)Este puesto de trabajo está ocupado por personal laboral.

(**) Ocupado por personal con contrato laboral temporal.



ZEGAMA UDALA



ZEGAMAKO UDALA

2022. URTERAKO UDAL HONETAKO LANPOSTUEN ZERRENDA

Ordena zenbakia	Izena	Lanpostu kopurua	Taldea	Lanpostu mota	Hornikuntza era	EUF/ALBEA maila	Ordainketa Osagarriak		Dedikazioa	Bulegoa	Lanpostu horretarako exijitutako ukanbeharrak						Berriazko merezimenduak	Harremana
							Dest. Osag. Maila. Dekretu	Osagarri espezifikoak			Adskripzioa			Hizkuntz eskakiz.		Exijitutako titulazioa		
											Taldea edo eskala	Azpieskala	Mota	Maila	Derrigortasun data			
KARRERAKO FUNTZIONARIEI ERRESERBATURIKO LANPOSTUAK																		
1	Idazkari-Kontuhartzailea	1	A1-A2	B	L/ML	19	24	19.892,40	100	I-K	GN	I/K	3	4	96-10-30	1	(1)	F (H)
2	Baliabide publiko, personala eta kontuen administraria	1	C1	A	L	13	18	17.653,82	100	I-K	AO	AA	-	3	17-05-09	4		F
3	Euskara eta Kultura Teknikaria	1	A2	A	L	16	21	18.365,20	100 D.B.O.% 5 Lanaldi luzatua / %5 Erabateko baliagarritasu na	KZ	AB	AT	-	4. T.G.	94-12-31	2		F *



ZEGAMAKO UDALA

Ordena zenbakia	Izena	Lanpostu kopurua	Talde	Lanpostu mota	Hornikuntza era	EU/FALEBA maila	Ordainketa Osagarriak		Dedikazioa	Bulegoa	Lanpostu horretarako exijitutako ukanbeharrak					Berariazko inerezimenduak	Harremana	
							Dest. Osag. Maila. Dekretu	Osagarri espezifiko			Adskripzioa			Hizkuntz eskakiz.				Exijitutako titulazioa
											Taldea edo eskala	Azpieskala	Mota	Maila	Derrigortasun data			
4	Gizarte langilea	1	A2	A	L	14	20	6706,58	43,99	GZ	AB	AT	-	3***	22/05/16	3		F (H) **
5	Liburuzaina eta gazte koordinatzailea	1	C1	A	L	9	14	14.805,50	100	KZ	AB	AT	-	3***	22/05/16	4		F (H) **
6	Administrazio Orokorreko Administrari Laguntzailea	1	C2	A	L	9	14	14.805,50	100	I-K	AO	LA		3***	22/05/16	5		F (H) **



ZEGAMAKO UDALA

Ordena zenbakia	Izena	Lanpostu kopurua	Taldea	Kategoria profesionala	EUFALIBA maila	Osagarri maila	Osag. espezifiko	Dedikazioa	D.B.O.	A.B.O.P.	Lanpostu horretarako exijitutako ukanbeharrak			Harremana
											Hizkuntz eskakizuna		Titulación exigida	
											Koefizientea	Derrigortasun data		
LAN PERTSONALARI ERRESERBATUTAKO LANPOSTUAK														
1	Zeregin anitzetako ofiziala	1	C2	9	10	15	15.987,40	100	% 25	% 2	2	00-12-31	5/7	L
2	Balio anitzeko peoia	1	AP	6	7	14	10.201,20	100			1***	23-6-30	6/7	L (H)

LANPOSTU MOTA

B: Berarizkoa
A: Araututakoa

HORNIDURA-MODUA

IL: Izendapen librea
ML: Merituen Lehiaketa
L: Lehiaketa edo lehiaketa-oposizioa

BULEGOAK

A: Alkatetza
I/K: Idazkaritza-Kontuhartzaitetza
GZ: Gizarte Zerbitzuak
KZ: Zultur Zerbitzuak
OZ: Obra eta Zerbitzuak

ESKALA

HN: Estatu mailako gaitasuna
AO: Administrazio orokorra
AB: Administrazio berezia

AZPIESKALA

I/K: Idazkari-Kontuhartzailea
AA: Administrazio azpieskala

MOTA

OP: Operarioa

HARREMANA

BB: Behin behineko Pertsonala
F: Funtzionarioa



ZEGAMA KO UDALA

LA: Laguntzailea azpieskala.
SA: Subalerno azpieskala
AT: Azpieskala teknikoa
ZBA: Administrazio Bereziko, zerbitzu berezietako azpieskala

HIZKUNTZA ESKAKIZUNA:

***Eusko Jaurlaritzako Hizkuntza Politikako txostena eskatu eta Lanpostuen Zerrendan eta Plantilan aldatzeke.

ESKATUTAKO TITULAZIOA

- 1: Gradu o baliokide unibertsitateko titulazioa/Gaikuntza Nazionala.
- 2: Unibertsitateko gradu- titulua, lizentziatura, ingeniari teknikoa, unibertsitate-diplomatua, arkitekto teknikoa edo baliokidea
- 3: Gizarte lanean diplomatua edo gizarte lanean gradua.
- 4: Batxiler-titulua, titulu teknikoa edo baliokidea.
5. Eskola-gradudun edo lanbide-hezkuntzako lehenengo mailako titulua edo baliokidea.
- 6: Eskola ziurtagiria edo baliokidea
- 7: Gidatzeko baimena B1

H: Hutsik.

L: Pertsonal laborala
(*) Lanpostu hau pertsonal laboralarekin beteta dago.

(**) Lanpostu hau-aldi baterako lan kontratua duen langile batek betetzen du



ZEGAMA KO UDALA

(1)

- *Berariazko merezimenduak.*

1.- Eginiko zerbitzuak:

* Azpieskala berean, Euskal Autonomi Elkartearen barruan: 0,020 puntu urte bakoitzeko (0,22 puntu gehienez).

* Azpieskala berean, Euskal Autonomi Elkarkez kanpo: 0,01 puntu urte bakoitzeko (0,22 puntu gehienez).

* Herri-Administrazioan Administrazio Orokorreko Teknikari gisa edo antzeko lanposturen batean eginiko zerbitzuak: 0,01 puntu urte bakoitzeko (0,06 puntu gehienez).

2.- Prestakuntza-ikastaroak:

* HAEEdo Euskal Autonomi Elkarteko beste erakunde ofizial batek udal-kontuhartzaitzarekin zerikusia duten gaiei buruz antolatutako 40 orduko edo iraupen luzeagoko ikastaro bakoitzeko: 0,10 puntu (0,30 puntu gehienez).

* HAEEdo Euskal Autonomi Elkarteko beste erakunde ofizial batek udal-administrazioarekin zerikusia duen beste edozein gairi buruz antolatutako 40 orduko edo iraupen luzeagoko ikastaro bakoitzeko: 0,05 puntu (0,20 puntu gehienez).

3.- Titulazioak:

* Zuzenbideko edo Ekonomi eta Enpresa Zientzietako dakotoretza titulua izatea: 0,5 puntu.

- *Berariazko merezimenduak egiaztatze modua:*

* Eginiko zerbitzuak egin direneko udal-korporazioako idazkariak emandako jatorrizko ziurtapen bidez egiaztatuko dira.

* Ikastaroak, kasuak kasu, HAEEdo eskola ofizialeko funtzionarioak edo agintariak emandako jatorrizko ziurtagiriak aurkeztuz egiaztatuko dira.

* Unibertsitate-tituluak izatea, behar bezala konpultsatutako jatorrizko agirien bidez.



ZEGAMAKO UDALA

PUESTOS DE TRABAJO PARA EL 2022

N.º de orden	Denominación	N.º de puestos	Grupo	Tipo de puesto	Forma de provisión	Nivel ARCEPAFE	Retribuciones Complementarias		Dedicación	Dependencia	Requisitos exigidos para su desempeño					Méritos específicos	Vínculo	
							Nivel Compl. Dest. Decreto	Complemento específico			Adscripción			Perfil lingüístico				Titulación exigida
											Grupo o escala	Subescala	Clase	Coefficiente	Fecha de preceptividad			
PUESTOS DE TRABAJO RESERVADOS A FUNCIONARIOS DE CARRERA																		
1	Secretario-Interventor	1	A1-A2	S	C	19	24	19.892,40	100	S-I	HN	S/I	3	4	30-10-96	1	(2)	F (V)



ZEGAMAKO UDALA

N.º de orden	Denominación	N.º de puestos	Grupo	Tipo de puesto	Forma de provisión	Nivel ARCEPAFE	Retribuciones Complementarias		Dedicación	Dependencia	Requisitos exigidos para su desempeño					Méritos específicos	Vínculo	
							Nivel Compl. Dest. Decreto	Complemento específico			Adscripción			Perfil lingüístico				Titulación exigida
											Grupo o escala	Subescala	Clase	Coficiente	Fecha de preceptividad			
2	Administrativo/a de gestión de los recursos públicos, personal y cuentas	1	C1	N	C	13	18	17.653,82	100	S-I	AG	A	-	3	09-05-17	4		F
3	Técnico de Euskera y Cultura	1	A2	N	C	16	21	18.365,20	100 C.D.E. 5% jornada ampliada/ 5% disponibilidad absoluta	SC	AE	ST		4.T.P.	31-12-94	2		F *
4	Trabajador/a Social	1	A2	N	C	14	20	6706,58	43,99	SS	AE	ST		3***	16/05/22	3		F (V) **



ZEGAMAKO UDALA

N.º de orden	Denominación	N.º de puestos	Grupo	Tipo de puesto	Forma de provisión	Nivel ARCEPAFE	Retribuciones Complementarias		Dedicación	Dependencia	Requisitos exigidos para su desempeño					Méritos específicos	Vínculo	
							Nivel Compl. Dest. Decreto	Complemento específico			Adscripción			Perfil lingüístico				Titulación exigida
											Grupo o escala	Subescala	Clase	Coficiente	Fecha de preceptividad			
5	Bibliotecario/a y coordinador/a de juventud	1	C1	N	C	9	14	14.805,50	100	SC	AE	ST		3***	16/05/22	4		F (V) **
6	Auxiliar administrativo/a de administración general.	1	C2	N	C	9	14	14.805,50	100	S-I	AG	AA		3***	16/05/22	5		F (V) **

N.º de	Denominación	N.º de puestos	Grupo	OT	a	pr	es	AR	CE	PA	Compl.	Complemento	Dedicación	U	D	E	C	P.T	Requisitos exigidos para su desempeño	V	i	n	c	u	i	o
--------	--------------	----------------	-------	----	---	----	----	----	----	----	--------	-------------	------------	---	---	---	---	-----	---------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---



ZEGAMAKO UDALA

orden						destino	específico.				Perfil lingüístico		Titulación exigida	
											Coefficiente	Fecha de preceptividad		
PUESTOS DE TRABAJO RESERVADOS A PERSONAL LABORAL														
1	Oficial de Cometidos Múltiples	1	C2	9	10	15	15.674,56	100	25 %	2 %	2	31-12-00	5/7	L
2	Peón/a polivalente	1	AP	6	7	14	10.201,20	100			1***	30-6-2023	6/7	L (V)

TIPO DE PUESTO:

S: Singularizado

N: Normalizado

FORMA DE PROVISIÓN:

L: Libre designación

CM: Concurso de méritos

C: Concurso o concurso-oposición

DEPENDENCIA:

A: Alcaldía

S/I: Secretaría-Intervención

SS: Servicios sociales

SC: Servicios culturales

OS: Obras y servicios

ESCALA:

HN: Habilitación nacional

AG: Administración general

AE: Administración especial

SUBESCALA:

S/I: Secretaría-Intervención

A: Subescala administrativa

CLASE:

OP: Operario

VÍNCULO:

PE: Personal eventual

F: Funcionario



ZEGAMA KO UDALA

AA: Subescala auxiliar

ST: Subescala técnica

S: Subescala subalterno

SE: Subescala de servicios especiales.

PERFIL LINGÜÍSTICO:

*** Pendiente de solicitud de informe del Departamento de Política Lingüística del Gobierno Vasco y de su inclusión en la Plantilla y Relación de Puestos de Trabajo.

TITULACIÓN EXIGIDA

- 1: Título universitario de Grado o equivalente/Habilitación Nacional.
- 2: Unibertsitateko gradu- titulua, lizentziatura, ingeniari teknikoa, unibertsitate-diplomatua, arkitekto teknikoa edo baliokidea
- 3: Diplomatura en Trabajo Social o grado en trabajo social.
- 4: Título de Bachiller, Técnico o equivalente.
5. Graduado de escolaridad o Formación Profesional de 1º grado o equivalente
- 6: Certificado de escolaridad o equivalente
- 7: Permiso de conducción B1

(2)

V: Vacante

L: Laboral

(*) Este puesto de trabajo está ocupado por personal laboral.

(**) Ocupado por personal con contrato laboral temporal.



ZEGAMAKO UDALA

- Méritos específicos:

1.- Servicios prestados.

- * En la subescala, dentro de la Comunidad Autónoma del País Vasco: 0,020 puntos por año, hasta un máximo de 0,22 puntos.
- * En la subescala, fuera de la Comunidad Autónoma del País Vasco: 0,01 puntos por año, hasta un máximo de 0,22 puntos.
- * Servicios prestados en la Administración Pública como Técnico de Administración General o similar: 0,01 puntos por año, con un máximo de 0,06 puntos.

2.- Cursos y Diplomas.

- * Por cada curso de aprovechamiento igual o superior a 40 horas organizado por el IVAP u otra entidad oficial de la Comunidad Autónoma del País Vasco, sobre materias relacionadas con la Intervención Municipal: 0,10 puntos, con un máximo de 0,30 puntos.
- * Por cada curso de duración igual o superior a 40 horas organizado por el IVAP u otra entidad oficial de la Comunidad Autónoma del País Vasco, sobre cualquier otro tema relacionado con la Administración Municipal: 0,05 puntos, con un máximo de 0,20 puntos.

3.- Titulaciones.

- * Doctorado en Derecho o en Ciencias Económicas y Empresariales: 0,5 puntos.

- Forma de acreditar los méritos específicos:

- * Los servicios prestados se acreditarán mediante certificaciones originales expedidas por el Secretario de la Corporación municipal en la que se hayan prestado.
- * La acreditación de los cursos deberá realizarse mediante la aportación de certificaciones originales expedidas por el funcionario o autoridad del IVAP o Escuela Oficial, según el caso.
- * La posesión de los títulos universitarios, mediante copia de los documentos, originales, debidamente compulsada.



ZEGAMA UDALA



ZEGAMA KO UDALA

BIGARRENA. Erabakia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean 15 egun baliodunetan. Epe horretan, interesdunek aztertu eta udalbatzari erreklamazioak aurkez diezazkiokete, egoki jotzen badute. Era berean, udaleko iragarkien ohean eta webgunean ere argitaratuko da.

Erabakia behin betiko onetsizat joko da, baldin eta epe horretan ez bada erreklamaziorik aurkeztzen; hartara, Alkatetzak behin betiko bihurtuko du erabakia eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzeko aginduko.

Erreklamazioak aurkeztuz gero, hilabeteen gehienera ere, beroriek onesteko edo ukatzeko eta langileen zerrenda nahiz lanpostuen zerrenda behin betiko onesteko proposamena udalbatzari aurkeztuko zaio (TOATBL, 169.1. artikulua).

2.- UDALERRIETAKO GIZARTE-ZERBITZUETAKO ZERBITZUEN ELKARTEA ERATZEKO ETA GIZARTE ZERBITZUETAKO TEKNIKARI LANPOSTUA AMANKOMUNEAN MANTENTZEKO ZEGAMA, SEGURA, ZERAIN ETA MUTILOAKO UDALEN ARTEKO LANKIDETZA HITZARMENAREN ONARPENEA.

Esedientea ikusirik.

Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean ezarritakoaren arabera, Zegamako Udaleko Gizarte Langilearen lanpostua egonkortze prozesuan sartuko da.

Lan horiek burutzen dituen langileak, Segura, Zerain eta Mutiloako udaletan ere burutzen ditu adierazitako lanak, eta era berean, lanpostu hori 20/2021 Legeak araututako egonkortze prozesuan sartuko da udal horietan.

Zentzu horretan, Udal horiek komenigarria iritzi dut lanpostuaren deialdi bateratua bideratzea, ondorio horietarako, gizarte-zerbitzuetako zerbitzuen elkarte eratzuz eta gizarte zerbitzuetako teknikari lanpostua amankomunean mantenduz.

Ondorio horretarako, honako txostena eman eta jakinarazi da:

“AURREKARIAK

Zegama, Segura, Zerain eta Mutiloa udalerrietako gizarte-zerbitzuak elkartzeko eta zerbitzu horiei atxikitutako langileria elkartzeko lankidetzaren hitzarmenari buruzko txostena egin behar da.



ZEGAMAKO UDALA

Une honetan, zerbitzu horiei atxikitako langilearen plazak (gizarte-zerbitzuak) lan-legepeko kontratua duen langilearekin beteta daude eta lanpostuen zerrendatan "hutsik" izaerarekin jasota daude (eta ez dago epai judizialik langile mugagabe ez-finko deklaratzuz lanpostu horiek).

ZUZENBIDEZKO OINARRIAK

Eskumena.

Lankidetzaz hitzarmen hau onartzeko eskumena du Osoko Bilkurak, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2 b) artikulua xedatutakoari jarraituz.

Erabaki hau hartzeko behar dira bertan dauden kideen botoen gehiengo osoa Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2 b) artikulua xedatutakoari jarraituz

Araubidea

- Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea
- 2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundeei buruzkoa
- Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidea arautzen duen azaroaren urriaren 1eko 39/2015 Legea
- Sektore Publikoko Araubideari buruzko urriaren 1eko 40/2015 Legea
- 19/2013 Legea, abenduaren 9koa, gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzkoa.

Gaiaren azterketa

1.- UDALERRIEN ELKARTEAK KONSTITUZIOAREN AURREKO LEGERIAN

Konstituzioaren aurreko toki-araubideari buruzko legeriak udalerrien elkarteak aurreikusten zituen, zerbitzuak eta lanpostuak ordaintzeko.

A) 1952ko maiatzaren 30eko Dekretuak, Toki Administrazio Funtzionarioen Erregelamenduaren testua onartzen duenak, **188. artikuluan idazkari-lanpostua** ordaintzeko udalerrien elkartea arautzen du; **229.2 artikuluan administrari laguntzaileen plazak** ordaintzeko elkartea aipatzen du, eta **241.1 artikuluan funtzionario teknikoaren plazak** ordaintzeko elkartea arautzen du.

B) Toki-araubidearen Estatutuaren Oinarriak arautzen dituen 41/1975 Legea partzialki artikulatzen duen urriaren 6ko 3046/1977 Errege Dekretuaren 2. artikulua, tokiko funtzionario publikoei eta beste alderdi batzuei dagokienez.

«1. Los Municipios comprendidos en el artículo anterior y que tengan la condición de limítrofes se **agruparán** con carácter forzoso a los siguientes fines:

a) Para el **sostenimiento de la Secretaría municipal y, en su caso, del personal común** preciso cuando la población de cada uno sea inferior a los 2.000 habitantes.

b) Para la prestación de los servicios públicos considerados como esenciales por la Ley, siempre que carezcan de recursos económicos suficientes.

2. Las Agrupaciones forzosas a que se refiere este artículo se acordarán por el Ministerio del Interior previos los trámites de información pública, de audiencia de los Municipios afectados y de la Diputación y dictamen del Consejo de Estado. Los expedientes de Agrupación forzosa se incoarán por iniciativa de los Municipios interesados o de la Diputación Provincial, o de oficio por el Ministerio del Interior»



ZEGAMAKO UDALA

2. UDALERRI-ELKARTEAK, 1978KO KONSTITUZIOAREN ETA ESTATUKO TOKIKO OINARRIZKO ARAUDIAREN ARABERA

Konstituzioaren 141.3 artikulua («udalerrien elkarteak») aipatzen ditu.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeak ez ditu udalerrri-elkarteak aipatzen; hala ere, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duen **apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 161. artikulua idazkaritza-lanpostua elkarrekin mantentzeko nahitaezko elkartzea baino ez du arautzen:**

«En todas las entidades locales existirá, al menos, un puesto de trabajo que tenga atribuida la responsabilidad administrativa de la función a que se refiere el artículo 92.3, a), de la Ley 7/1985, de 2 de abril.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, reglamentariamente se determinarán por la Administración del Estado los supuestos, requisitos y condiciones en que proceda la agrupación de Municipios u otras entidades locales a efectos de sostenimiento en común de dicho puesto de trabajo que, en tal caso, será un puesto único para el conjunto de los Municipios o entidades agrupadas. Tales agrupaciones serán acordadas por el órgano competente de la respectiva Comunidad Autónoma, al que corresponde asimismo la clasificación de los puestos resultantes de la misma conforme al artículo 159 de este texto refundido».

Gaikuntza nazionalako toki-administrazioko funtzionarioen araubide juridikoa arautzen duen martxoaren 16ko 128/2018 Dekretuaren 9. artikulua honako hau xedatzen du:

«1. Las Entidades Locales cuyo volumen de servicios o recursos sea insuficiente, podrán sostener en común y mediante agrupación el puesto de Secretaría, al que corresponderá la responsabilidad administrativa de las funciones propias del mismo en todas las Entidades agrupadas.

El ámbito territorial de las agrupaciones para el mantenimiento en común del puesto de Secretaría es autonómico, sin perjuicio de los convenios o acuerdos que se puedan celebrar por las Comunidades Autónomas para constituir agrupaciones entre Entidades Locales de diferentes Comunidades Autónomas.

2. Corresponde a las Comunidades Autónomas, de acuerdo con sus normas propias, acordar la constitución y disolución de agrupaciones de Secretaría, a que se refiere el número anterior, dentro de su ámbito territorial.

El procedimiento podrá iniciarse mediante acuerdo de las Entidades Locales interesadas o de oficio por la Comunidad Autónoma, dando audiencia en este caso a las Entidades afectadas, y requiriéndose en ambos informe previo de la Diputación, Cabildo, Consejo insular o ente supramunicipal correspondiente.

3. La regulación que establezcan las Comunidades Autónomas sobre procedimiento de constitución de las agrupaciones deberá tener en cuenta lo siguiente:

a) Se requerirá informe previo de la Diputación, Cabildo o Consejo Insular correspondiente.

b) Una vez aprobada la agrupación, se clasificará el puesto resultante por la Comunidad Autónoma, y se comunicará la resolución de clasificación correspondiente, al Ministerio de Hacienda y Función Pública».

3. UDALERRI-ELKARTEAK AUTONOMIA-ERKIDEGOETAKO TOKI-ARAU BIDEAREN ARAUDIAN

ARAUDIA	ART.	TESTUA
1/2003 Legea, martxoaren 3koa, Errioxako Toki Administrazioari	247.2art	Elkartea gaikuntza nazionala duten funtzionarioentzat gordetako lanpostuei eta Administrazio Orokorreko edo Administrazio Bereziko eskalako lanpostuei buruzkoa izan daiteke/La agrupación podrá



ZEGAMAKO UDALA

buruzkoa/Ley 1/2003, de 3 de marzo, de la Administración Local de La Rioja		referirse a puestos reservados a funcionarios con habilitación de carácter nacional, y a puestos de las escalas de Administración General o Especial.
2/2003 Legea, martxoaren 11koa, Madrilgo Erkidegoko Toki Administrazioari buruzkoa/Ley 2/2003, de 11 de marzo, de Administración Local de Madrid	78.art	Udalerriek elkarteak eratu ahal izango dituzte beren langileei elkarrekin eusteko, bereziki gaikuntza nazionala duten funtzionarioentzat gordetako lanpostuak/Los Municipios podrán constituir agrupaciones para sostener en común su personal, especialmente los puestos reservados a funcionarios con habilitación de carácter nacional
7/1999 Legea, apirilaren 9koa, Aragoiko Toki Administrazioari buruzkoa/Ley 7/1999, de 9 de abril, de Administración Local de Aragón	251.2 art	Gaikuntza nazionala, administrazio orokorrekoa edo berezikoa duten funtzionarioentzat gordetako lanpostuak izan daitezke elkarteak/La agrupación podrá referirse a puestos reservados a funcionarios con habilitación de carácter nacional, de Administración General o Especial
8/2010 Legea, ekainaren 23koa, Valentziako Erkidegoko toki-araubideari buruzkoa/ Ley 8/2010, de 23 de junio, de régimen local de la Comunitat Valenciana	160.art	Lurralde-mailako toki-erakundeek langile erkideak edo administrazio-egoitza erkideak mantentzeko elkarteak eratu ahal izango dituzte, eginkizun publikoak modu eraginkorragoan betetzeak, erakunde interesdunen baliabide ekonomikorik ez izateak edo haien hurbiltasun geografikoak justifikatzen dutenean/Los entes locales territoriales podrán constituir agrupaciones para sostener personal común o con sede administrativa común cuando lo justifique una más eficaz realización de las funciones públicas, falta de medios económicos de los entes interesados o su proximidad geográfica.
53/2010 Dekretua, martxoaren 5ekoa, Extremadurako idazkaritzako eta kontuhartzaitzako lanpostuak elkarrekin mantentzeko toki-erakundeen elkarteak eratu, aldatu eta desegiteko prozedura arautzen duena/Decreto 53/2010, de 5 de marzo, por el que se regula el procedimiento para la constitución, modificación y disolución de Agrupaciones de Entidades Locales para sostenimiento en común de puestos de Secretaría e Intervención de Extremadura	1.art.	Era berean, beren artean elkartu ahal izango dira Idazkaritza-Kontuhartzaitza taldekatuko lanpostuari laguntzeko eginkizunak dituen lanpostu bati eusteko, lanpostu horren eginkizunak Administrazio Orokorreko Administralari edota Laguntzaile Azpieskalari dagozkionak badira, «C»), C1 edo C2 azpitaldeetakoak, indarrean dagoen legerian jasotzen den bezala/Asimismo, podrán agruparse entre sí para el sostenimiento en común de un puesto de trabajo con funciones de auxilio al puesto de Secretaría-Intervención agrupado, cuyas funciones sean las propias de la Subescala Administrativa y/o Auxiliar de Administración General, propias del Grupo «C»), Subgrupos C1 o C2, tal y como se contempla en la legislación vigente.



ZEGAMAKO UDALA

<p>5/1997 Legea, uztailaren 22koa, Galiziako Toki Administrazioari buruzkoa/Ley 5/1997, de 22 de julio, de Administración Local de Galicia</p>	<p>165.2 art.</p>	<p>Toki-erakundeak, era berean, administrazio orokorreko laguntzaileen administrazio bereziko funtzionario teknikoaren plaza bakar bati eusteko elkartu ahal izango dira, eta beren ahalmen ekonomikoak ez die uzten plaza horri beren kabuz eusten/Las Entidades Locales podrán agruparse, asimismo, al objeto de sostener en común una sola plaza de funcionario técnico de administración especial, de personal auxiliar de administración general, su capacidad económica no les permita sostenerla por sí solas</p>
<p>6/1988 Legea, abuztuaren 25ekoa, Murziako Eskualdeko Toki Araubideari buruzkoa/Ley 6/1988, de 25 de agosto, de Régimen Local de la Región de Murcia.</p>	<p>52.1 art</p>	<p>Gaitasun ekonomiko txikiena duten Murziako Eskualdeko Autonomia Erkidegoko udalerriek borondatezko elkarteak eratu ahal izango dituzte tokiko funtzionarioak elkarrekin mantentzeko, lege honetan gaikuntza nazionala duten funtzionarioak elkarrekin mantentzeko xedatutakoa alde batera utzita/Los municipios de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia de menor capacidad económica podrán constituir agrupaciones voluntarias a efectos de mantener en común funcionarios locales, con independencia de lo dispuesto en esta Ley para el sostenimiento en común de funcionarios con habilitación nacional</p>
<p>2/2003 Legegintzako Dekretua, apirilaren 28koa, Kataluniako Udal Legearen eta Toki Araubidearen testu batetara onartzen duena/Decreto Legislativo 2/2003, de 28 de abril, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley municipal y de régimen local de Cataluña</p>	<p>123.art</p>	<p>Nortasun juridikorik gabeko mankomunitateak, kontsorzioak edo beste elkarte batzuk ez diren udal erkidegoak arautzen ditu/Regula las comunidades de municipios sin personalidad jurídica propia (distintas de mancomunidades, consorcios u otras asociaciones)</p>
<p>2/2007 Lege Organikoa, martxoaren 19koa, Andaluziako Autonomia Estatutua erreformatzekoa/Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía</p>	<p>94. art</p>	<p>Udalen elkarteak aipatzen ditu/Se refiere a las agrupaciones de municipios</p>
<p>6/1990 Foru Legea, uztailaren 2koa, Nafarroako Toki Administrazioari buruzkoa/Ley Foral 6/1990, de 2 de julio, de la Administración Local de Navarra</p>	<p>31.art</p>	<p>Nafarroako udalerriek, beren kabuz edo elkartuta, legedian ezartzen diren gutxieneko zerbitzuak eman behar dituzte beti/Los municipios de Navarra, por sí o agrupados, deben prestar en todo caso los servicios que con carácter mínimo se establecen en la legislación general.</p> <p>Aipatu ahal ditugu honako hauek: TAFALLAKO OINARRIZKO ZONAKO GIZARTE-ZERBITZUEN ELKARTEA, DONEZTEBE, ELGORRIAGA, ITUREN ETA ZUBIETAKO ADMINISTrazio-ZERBITZUEN ORKOIEN AGRUPAZIOA, ORBAIBARKO ADMINISTrazio ZERBITZUEN BATASUNA...</p>



ZEGAMAKO UDALA

		<p><i>Udalerrien elkarteak arautzen zituen 46. artikulua indargabetu da. Zerbitzu administratiboen udal elkartearen adibide gisa: Orbaibarko bailarako udalerrien administrazio zerbitzuetako Elkartea (2008tik aurrera); ekainaren 5eko 14/2020 Ebazpenaren bidez administrari laguntzaileak hautatzeko oinarriak onartu ditu. Udalek partekatzen dituzte langileak eta egoitza. Otsailaren 4ko 4/2019 Foru Legeak, Nafarroako Toki Administrazioa erreformatzen duenak, indargabetu egin du figura hori, Eskualdearen zeregina indartzeko. Era berean, aipagarria da Valdemereñuko zerbitzu administratiboetako udalen Elkartea eta garbiketa zerbitzurako langileen hautaketa-prozesua/ Se ha derogado el artículo 46 que regulaba las agrupaciones de municipios. Como ejemplo de agrupación de servicios administrativos (desde 2008): Agrupación de municipios del valle de Valdorba que ha aprobado mediante Resolución 14/2020, de 5 de junio, las bases para la selección de personal auxiliar administrativo. Los municipios comparten personal y sede. La Ley Foral 4/2019, de 4 de febrero, de reforma de la Administración Local de Navarra ha derogado esta figura reforzando el papel de la Comarca. También cabe destacar la agrupación de servicios administrativos Valdemañeru y el proceso selectivo de personal de limpieza de 2021 así como la agrupación de servicios administrativos Calibus</i></p>
--	--	---

4. UDALERRI-ELKARTEAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO TOKI-ARAUBIDEAREN ARAUDIAN: 2/2016 LEGEA, APIRILAREN 7KOA, EUSKADIKO TOKI-ERAKUNDEENA

Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 19.3 artikulua honako hau xedatzen du: «3. Lurralde historikoetako edo, hala badagokio, autonomia-erkidegoko foru-arauen bidez, **lege honen VIII. Tituluan -93.-108.artikuluetan-xedatutakoarekin bat etorriz, udalerriarako formula instituzionalak ere ezarri ahal izango dira**, edo, halakorik ezean, udalez gaindiko mugapeak, elkarte-formulen osagarri eta ordezkotako gisa udal-eskumenen antolaketa eta prestazioa bermatuko dutenak, baldin eta, eraginkortasun-arrazoiak direla medio edo, ekonomiarri begira, hori hobetu beharra badago. Formula instituzional horiek ezartzeko, oinarritzko legerian, lege honetan eta aplikatzekoa den foru-araudian aurreikusitako baldintzak bete beharko dira».

100 artikulua.– Lankidetzahitzarmenak.	Artículo 100. Convenios de cooperación
<p>1.– Toki-erakundeek lankidetzahitzarmenak egin ahal izango dituzte bai beraien artean bai gainerako administrazioekin, kudeaketa publiko efizienteagoa lortzeko eta administrazio-bikoiztasunak ekidin edo ezabatzeko.</p> <p>2.– Lankidetzahitzarmenen helburua izango da: sektore edo biztanleria jakin bati bideratutako sustapen-politikak koordinatzea; aldeetako baten eskumeneko obra edo zerbitzuak burutzea; lege honetan zehaztutako eskumenak garatzeko –propioak,</p>	<p>1.Las entidades locales podrán celebrar convenios de cooperación, entre sí o con el resto de administraciones, para la más eficiente gestión pública y con la finalidad de evitar o eliminar duplicidades administrativas.</p> <p>2. A través de los convenios de cooperación, las partes podrán coordinar sus políticas de fomento dirigidas a un mismo sector o población; ejecutar obras o servicios de la competencia de una de las partes; compartir las sedes, locales o edificios que sean precisos para el desarrollo de las competencias</p>



ZEGAMAKO UDALA

<p>transferituak, eskuordetuak edo bestelakoak– behar diren egoitza, lokalak edo eraikinak partekatzea; ondarezko ondasunak erabiltzeko lagatzea eta lagapenak onartzea; prestazio-jarduerak garatzea; hala dagokionean, obra, ondasun eta zerbitzuen administrazio-kontratazioa arrazionalizatu eta zentralizatzeko mekanismoak jartzea; administrazio-zerbitzuak multzokatzea (=elkartzea), eta, finean, aurrekoen antzeko beste edozein helburu lortzeko behar diren neurriak hartzea.</p> <p>3.– Beharrezkoa denean, hitzarmenak aurreikusi ahal izango du, kasuan kasuko zerbitzuak eta bitarteko material eta ekonomikoak eskualdatzeaz gain, zerbitzu horietara atxikitako langileak ere aldatzea; baina horrek ez dakar berekin inor berez ez dagokion administrazio publiko bateko funtzio publikoan sartzea</p>	<p>definidas en la presente ley, sean propias, transferidas, delegadas o distintas de las anteriores; ceder y aceptar la cesión de uso de bienes patrimoniales; desarrollar actividades de carácter prestacional; habilitar, en su caso, mecanismos de racionalización y centralización de la contratación administrativa de obras, bienes y servicios, agrupación de servicios administrativos, o adoptar las medidas oportunas para alcanzar cualquier otra finalidad de contenido análogo a las anteriores.</p> <p>3. La celebración de convenios que así lo requiera podrá prever, junto con el traspaso de los servicios y medios materiales y económicos correspondientes, el del personal adscrito a los mismos, sin que ello comporte en ningún caso el ingreso en la función pública de una administración pública diferente a la propia de cada personal</p>
--	---

Ezaugarriak:

1) Euskal legediak **mankomunitateak eta partzuergoak eratzea lehenesten du**. Izan ere, 2/2016 Legeak, zioen azalpenean, honako hau azaltzen du: «*Euskadiko Toki Erakundeei buruzko Legeak apustu garbia egiten du tokiko zerbitzuen kudeaketa partekatua alde, eta ez aldundien barruko kudeaketa integratuaren alde. Horrek esan nahi du tokiko autogobernuaren euskal eredia oinarri asoziatiboko erakundeen (funtsean mankomunitateak) eta partzuergoen lehentasunaren premisan oinarritzen dela, tokiko zerbitzuak emateko bitarteko instituzional gisa, eskalako edo eraginkortasuneko arrazoiengatik prestazio hori udalerrietatik beste erakunde batzuetara aldatu behar den kasuetan*»

2) Hala ere, euskal legeriak zabalik uzten du, 100.artikuluko lankidetzaren hitzarmenaren bidez, **udalen arteko administrazio-zerbitzuen elkarteak gaitzeko aukera**, hau da, zerbitzuak elkartzeko aukera ematen du (hirigintza, gizarte-zerbitzuak...), bai eta zerbitzu horiei atxikitako langileak elkartzeko eta/edo egoitzak, bitarteko materialak eta abar partekatzeko aukera ere.

—2/2016 Legearen 10.artikuluak (antolakuntzaren ahalmena) honako hau xedatzen du:

1. **Udalerriek**, Tokiko Autonomiaren Europako Gutunean xedatutakoarekin bat etorriz, **beren kabuz ezarriko dituzte beren eskumenak gauzatzeko beharrezkoak diren antolaketa eta egitura administratibo eta instrumentalak**, gobernu onaren eta administrazio onaren printzipioa gauzatzeko, bai eta baliabide publikoak eraginkortasunez eta eraginkortasunez kudeatzeko ere, finantza-irakortasunaren ikuspegitik.

2. Udalerriek antolamenduari buruzko erabakiak lege honetan, toki-arabidearen oinarriko legerian eta aplikatzekoak zaizkien gainerako arauetan jasotako printzipio eta arauetara egokituko dituzte.

3. **Udalek beren burua antolatzeko duten ahala proiektatzen da, halaber, tokiko zerbitzu publikoak emateko edo obrak egiteko elkarte-formulak adosteko eskubidean**. Bereziki, mankomunitateak eta partzuergoak zerbitzuak emateak berariaz babesten du, Tokiko Autonomiaren Europako Gutunean aurreikusitakoaren arabera, subsidiariotasun- eta hurbiltasun-printzipioa, bai eta toki-autonomiaren printzipioa ere.

—2/2016 Legearen 93.artikuluak (tokiko zerbitzu publikoen kudeaketa) honako hau xedatzen du:

2. **Tokiko zerbitzu publiko guztiak toki-erakundeek emango dituzte lehentasunez**, eta zerbitzua emateko



ZEGAMAKO UDALA

modurik egokiena askatasunez erabaki ahal izango dute.

3. **Toki-erakundeek zerbitzuak ematea ezinezkoa denean, dela bideragarritasun-arrazoiengatik, dela efizientzia- edo eraginkortasun-arrazoiengatik, toki-erakunde horiek partaide diren beste toki-erakunde batek emango ditu, ahal den guztietan.**

—2/2016 Legearen 97.artikuluak:

2. **Udalerriek, nahitaezko gutxieneko zerbitzuak emateko erantzule zuzenak diren aldetik, askatasunez erabaki ahal izango dute zerbitzu horiek emateko modurik egokiena zein den, lege honen 93. artikuluan aurreikusitakoaren arabera.**

3) 2/2016 Legearen 100. artikuluan oinarritzen diren lankidetzaz hitzarmenen **itun-askatasunak aukera ematen du zerbitzuen udal-elkarteak eratzeko, nortasun juridiko propioarekin eta osatzen duten udalerriez bestelako nortasun juridikoarekin edo hura gabe.** Valentzia, Aragoi, Madril eta abarretako udal-erri-elkarteek, langileak eta zerbitzuak elkartzeko, ez dakarte nortasun juridiko desberdina duen erakunde berri bat eratzeko

5. UDALERRI-ELKARTEAK ARAUDI SEKTORIALEAN

Gaur egun, sektorekako eta zeharkako zenbait arauk udal-zerbitzuen elkarrekin sortzea bultzatzen dute, besteak beste:

1) Ministroen Kontseiluaren 2021eko apirilaren 27ko Erabakia, zeinaren bidez onesten baita **Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Plana: 11. Osagaia, Herri Administrazioen Modernizazioa** izenekoa, honako ideia honetan oinarritzen da: **Administrazio publikoek funtsezko zeregina dute ekonomiaren funtzionamendu egokian: zerbitzu publikoak modu eraginkorrean ematea** eta produkzio-ehunaren eraldaketan duen trakzio-potentziala funtsezko faktorea da produktibitatean, hazkuntzean eta ongizatean, berrikuntza bultzatuz eta sektore guztien eraldaketan modu erabakigarrian lagunduz

2) Udalerrietako udalek gizarte zerbitzu edo hirigintzako zerbitzuak elkartzen dituztenean, **2030 Agendaren** politiketan zuzeneko eragina izango duten Garapen Iraunkorrerako Helburuak lortzen dituzte, bereziki, hauekin lotuta:

3. Osasuna eta Ongizatea

11. Hiri eta komunitate jasangarriak

17. Helburuak lortzeko aliantza

3) Estatuko, EAEko eta GFAko dirulaguntzak eskuratzeko aukerak handiagotzen dira; gainera, azaroaren 17ko 38/2003 Legearen 11.3 artikulua arautzen duen **onuradunaren** kontzeptuaren betekizunak betetzen dira: «3. Cuando se prevea expresamente en las bases reguladoras, podrán acceder a la condición de beneficiario las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención»

6. ONARTZEKO PROZEDURA

Legeak ez du arautzen administrazio-zerbitzuen udal-elkartea eratzeko prozedura: komenigarria da hasieran estatutu batzuk onartzea eta hogeita hamar egunez jendaurrean jartzea, TAOLen 49. artikuluen arabera.



ZEGAMAKO UDALA

7. ESTATUTUEN EDUKIA

Estatutuetan zehaztuko da, gutxienez, zein izango diren elkartutako erakundeak, zein zerbitzu biltzen diren (lanpostuak eta/edo baliabide pertsonalak edo materialak barne) eta horien kostuaren banaketa, lanaren antolaketa eta lan-ordutegia, iraupen-epea eta arrazoiak eta aldatzeko edo desegiteko prozedura. Komeni da desegiteko arauak zehaztasunez ezartzea, batez ere arau horiek eragingo dituzten kargak ezarri.

Apirilaren 25eko 861/1986 Errege Dekretuaren 8.1 artikulua "elkarteko" berariazko osagarri bat arautzen du, arau horretan araututako gainerako osagarriez bestelakoa. Osagarri hori multzokatutako udal bakoitzak lanpostuari esleitutako destino-osagarriaren zenbatekoaren % 15koa da.

8. ZEGAMA, SEGURA, ZERAIN ETA MUTILOA ELKARTEAREN LANGILERIA

1. Gizarte-zerbitzuetako langileak taldeko langileak izango dira.
2. Udalek urtero onartu eta argitaratuko dituzte plantilla organikoa eta lanpostuen zerrenda, plazen eta lanpostuen ezaugarriak deskribatuz eta udalerrri bakoitzari dagozkion dedikazio-ehunekoak adieraziz.
3. Udal bakoitzak ordainduko dizkie nominak langileei, langile bakoitzaren dedikazioaren arabera.
4. Elkartea deseginez gero, taldea osatzen duen edozein udali atxikita geratuko dira langileak.

9. PLAZA BAT EGONKORTZEA

Aldi baterako kontratuen tasa Administrazio Publikoko egiturazko plazen % 8ra murrizteko, Zegama, Segura, Zerain eta Mutiloako Udalek gizarte zerbitzuko administrari laguntzailearen plaza bat egonkortzeko asmoa dute, 20/2021 Legeak, abenduaren 28koak, enpleguko behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoak, 8. xedapen gehigarrian, xedatutakoari jarraituz:

Zegama, Segura, Zerain eta Mutiloako Udale norberaren plazaren lan eskaintza publikoa onartu eta argitaratu beharko dute 2022.06.01 baino lehenago.

Onartu eta argitaratuko duten lan eskaintza publiko horretan azaldu eta iragarriko dute plaza horren deialdia egingo duela Zegamako Udalak, udal elkartearen izenean eta urriaren 1eko 40/2015 Legearen 11.artikuluak araututako kudeaketa mandatu bidez.

Elkartearen sortzearen ondorioz, plaza bakoitzaren gastu publikoa eta langile-kopurua ezin dira handitu.

Deialdia argitaratuko da 2022.12.31n baino lehenago

10. ONDORIOAK

1. Zegama, Segura, Zerain eta Mutiloako udalek, lankidetzazko hitzarmen bidez, batera elkar daitezke, udal zerbitzuak eta idazkari-lanpostu edo funtzionario teknikoaren edo administrari eta administrari laguntzaileen plazak elkarrekin ordaintzeko, apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 10., 93., 97. eta 100. artikuluetan xedatutakoaren arabera. Estatuko tokiko araudi autonomikoak eta araudi sektorialak ere elkarrekin bultzatzen dituzte. Estatuko tokiko araudiak ere aukera hori jaso du betidanik.



ZEGAMAKO UDALA

2. Egokiena da elkarteak eratzeko eta, ondoren edo aldi berean, elkarte horren plazak sortzeko; hala ere, aurrekontu-araudiak, 2012. urtetik, plazak sortzeko mugatu du eta udalek zailtasunak izan dituzte.

Horrenbestez, bidezkoa da lau udaletan zerbitzuak ematen dituzten langileen egoera erregularizatzea eta zerbitzuak elkartzeko eta langileei batera ordaintzeko elkarte bat sortzea.

3. Zerbitzuen eta lanpostuen elkarteak esan nahi du udal gisa jarraituko luketela lau udalek, eta gizarte-zerbitzuetako funtzionario laguntzaile zerbitzuetan plaza bakarra izango luketela, eta langile horiek bakarrak izango lirakeela lau udalentzat. Entitate mota espezifikoak da, nortasun juridikorik aitortzen ez zaiona, eta toki-erakunde txikietan giza baliabideen eraginkortasun eta arrazionaltasun handiagoa lortzeko erabiltzen da. Giza baliabideak beren beharretara egokitutako langileez hornitzeko aukera ematen du, eta langile horiek, beren kabuz, ezingo lirakeke mantendu kostu ekonomikoa bien artean banatuz.

Lanpostuen gizarte-segurantzako ordainsarien eta kostuen zenbatekoa lau udalen artean banatuko da, udalek onartzen dituzten elkartearen estatutuaren ezartzen den moduan. Banaketa hori udalerrri bakoitzeko biztanle-kopuruarekiko proportzionala izan liteke, edo udal bakoitzera bertaratutako egunak kontuan hartuta”.

Era berean, Gizarte Zerbitzuei buruzko abenduaren 5eko 12/2008 Legeak, bere 28. artikuluan, udalen gizarte-zerbitzuak arautuz, hau dio:

“1.- Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren esparruan, lege honek eta lege honen garapenerako xedapenek udalen esku uzten dituzten eskumenak haien lurralde-eremuan erabiltzeko ardura udalen gizarte-zerbitzuena izango da.

2.- Ardurapean dituzten gizarte-zerbitzuak hobeto eskaintze aldera hala egin behar dutela uste baldin badute, udalek elkarren artean elkartzeko aukera ere badute. Halakoetan, udalek sortzen duten antolakundearen eskuetan utziko dituzte lege honen bidez jasotako behar dituzten eskumenak.”

Ondorio horretarako, honako lankidetzaren hitzarmena sinatzea adostu dute lau udalek”

**“LANKIDETZA-HITZARMENA: ZEGAMA,
SEGURA, ZERAIN ETA MUTILOA
UDALERRIETAKO GIZARTE-ZERBITZUETAKO
ZERBITZUEN ELKARTEA ERATZEKO ETA
GIZARTE-ZERBITZUETAKO TEKNIKARI
LANPOSTUA AMANKOMUNEAN
MANTENTZEKO**

**CONVENIO DE COOPERACIÓN PARA LA
CONSTITUCIÓN DE LA AGRUPACIÓN DE
LOS SERVICIOS SOCIALES DE LOS
MUNICIPIOS DE ZEGAMA, SEGURA,
ZERAIN Y MUTILOA PARA EL
SOSTENIMIENTO EN COMÚN DEL
PERSONAL TÉCNICO DE SERVICIOS
SOCIALES.**



ZEGAMA KO UDALA

IDENTIFIKATZEN DIRA

Lehenik, **JOSEBA IZAGIRRE AROZENA**, Zegamako Udaleko alkatea, P2002600A IFK duena eta Olaran 1ean helbidea duena (P.K. 20215 Zegama)

Zegamako Osoko Bilkurak 2022ko XXaren XXan hartutako erabakiaren arabera jarduten du.

Bigarrenik, **IZARRA URDALLETA IRAOLA**, Segurako Udaleko alkatea, P2007500H IFK duena eta Lardizabal 5 helbidea duena (P.K. 20214 Segura).

Segurako Udaleko Osoko Bilkurak 2022ko XXen XXn hartutako erabakiaren arabera jarduten du.

Hirugarrenik, **AMAIA JUNQUERA LANDETA**, Zeraingo alkatea, P2002700I IFK duena eta Ostatu Plaza zenbaki gabean helbidea duena (P.K. 20214 Zerain).

Zeraingo Udaleko Osoko Bilkurak 2022ko XXXXaren XX (e) (a) n hartutako erabakiaren arabera jarduten du.

Laugarrenik, **IÑAKI UGALDE ALUSTIZA**, Mutiloako alkatea, P2006100H IFK duena eta Mutiloa Bildua 3, Herriko Plaza, helbidea duena (P.K. 20214 Mutiloa).

Mutiloako Udaleko Osoko Bilkurak 2022ko XXXXaren XX (e) (a) n hartutako erabakiaren arabera jarduten du.

ESKU HARTZEN DUTE

SE IDENTIFICAN

Primero, **JOSEBA IZAGIRRE AROZENA** Alcalde del Ayuntamiento de Zegama y domicilio en Olaran 1 (C.P. 20215 Zegama).

Actúa en virtud del acuerdo adoptado por el Pleno de ... de ... de 2022.

Segundo, **IZARRA URDALLETA IRAOLA** Alcaldesa del Ayuntamiento de Segura y domicilio en Lardizabal 5 (C.P. 20214 Segura).

Actúa en virtud del acuerdo adoptado por el Pleno de XX de XX de 2022.

Tercero, **AMAIA JUNQUERA LANDETA**, Alcaldesa del Ayuntamiento de Zerain y domicilio en Ostatu Plaza s/n (C.P. 20214 Zerain).

Actúa en virtud del acuerdo adoptado por el Pleno de XX de XX de 2022.

Cuarto, **IÑAKI UGALDE ALUSTIZA** del Ayuntamiento de Mutiloa y domicilio en Mutiloa Bildua 3, Herriko Plaza (C.P. 20214 Mutiloa).

Actúa en virtud del acuerdo adoptado por el Pleno de XX de XX de 2022.

INTERVIENEN



ZEGAMAKO UDALA

Lauak, beren karguei dagozkien eginkizunak betetzean, elkarri aitortzen diote hitzarmen hau sinatzeko gaitasuna, eta, horretarako, honako hau

Todos ellos en el ejercicio de las funciones propias de sus cargos, reconociéndose mutua y plena capacidad para el otorgamiento del presente Convenio, y al efecto,

ADIERAZTEN DUTE

I. Zegamako, Segurako, Zeraingo eta Mutiloako Udalek eskumen propioztat hartu dituzte gizarte-zerbitzuen antolamendua, plangintza eta kudeaketa, diru-sarrerak bermatzeari eta gizarteratzeari dagokienez. Hori guztia, Euskadiko apirilaren 2ko Toki Erakundearen 17.1 artikuluko 7., 9., 13. eta 14. paragrafoetan eta Euskadiko apirilaren 2ko 1., 3. eta 3. xedapen iragankorretan ezarritakoarekin bat etorritz.

Udalerrien eskumena da Gizarte Zerbitzuei buruzko abenduaren 5eko 12/2008 Legeak aipatzen dituen lehen mailako arretako gizarte-zerbitzuak ematea.

II. Zegamako, Segura, Zeraingo eta Mutiloako udalerrietako gizarte-zerbitzuetako zerbitzuen elkarteak eratu nahi dute, gizarte-zerbitzuetako teknikari lanpostuak elkarrekin eusteko.

Lau udalek uste dute zerbitzu horien multzo funtzionala ezinbestekoa dela udaleko gizarte-zerbitzuetako zerbitzuak emango direla bermatzeko eta aurrekontu-

EXPONEN

I. Los Ayuntamientos de Zegama, Segura, Zerain y Mutiloa han asumido como competencias propias la ordenación, planificación y gestión de los servicios sociales y de ordenación, programación y gestión en materia de garantía de ingresos e inclusión social de conformidad con lo establecido en los apartados 7º, 9º, 13º y 14º del artículo 17.1 y las disposiciones transitorias 1ª y 3ª de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.

Es competencia de los municipios la prestación de los servicios sociales de atención primaria a que se refiere la Ley 12/2008, de 5 de diciembre, de Servicios Sociales.

II. Los Ayuntamientos de Zegama, Segura, Zerain y Mutiloa desean formalizar la constitución de la agrupación de los servicios sociales de los municipios de Zegama, Segura, Zerain y Mutiloa para el sostenimiento en común de los puestos de personal técnico de servicios sociales.

Los cuatro ayuntamientos consideran que la agrupación funcional de dichos servicios es imprescindible para garantizar la prestación de los servicios sociales



ZEGAMAKO UDALA

egonkortasuneko, finantza-iraunkortasuneko eta gastu-arauko helburuak bete ahal izateko, bai eta aurrekontu-araudiak langile-gastuei ezarritako mugak ere.

Administrazio-zerbitzuen multzoak aukera ematen die udalei zerbitzuak emateko, nortasun juridikoa eta substantibotasuna galdu gabe. Toki-erakunde txikietan giza baliabideen eraginkortasun eta arrazionaltasun handiagoa lortzeko konfiguratutako entitate funtzional mota espezifikoa bat da. Giza baliabideei beren beharretara egokitutako langileak emateko aukera ematen die, eta, berez, ezin izango liriateke mantendu kostu ekonomikoa bien artean banatuz.

III. Eratzeko prozesu honetan, lau udalek gizarte langilearen lanpostua egonkortu eta, ondoren, elkartu egingo dute.

Zegamako, Segurako, Zeraingo eta Mutiloako udaletako plantilla organikoan eta lanpostuen zerrendan teknikari lanpostu bat dago, % 43,99ko, %41,6ko, % 7,4ko eta % 7,01eko lanaldiarekin, eta lanpostu horiek enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 8. xedapen gehigarrian ezarritako baldintzak betetzen dituzte; hau da, egiturazko lanpostu hutsak dira, 2016ko urtarrilaren 1etik aurrerako izaera zuten langileek betetzen dituztenak.

municipales y poder cumplir los objetivos de estabilidad presupuestaria, sostenibilidad financiera y regla de gasto así como los límites impuestos por la normativa presupuestaria a los gastos de personal.

La agrupación de servicios administrativos permite a los ayuntamientos prestar los servicios sin perder su personalidad jurídica y sustantividad. Se trata de un tipo específico de entidad funcional configurado para lograr una mayor eficiencia y racionalidad de los recursos humanos en las pequeñas entidades locales. Permite dotar a los recursos humanos de personal adaptado a sus necesidades, que por sí mismos no podrían mantenerse repartiéndose el coste económico entre ellos.

III. En este proceso de constitución, los ayuntamientos van a proceder a estabilizar la plaza de trabajador/a social y, posteriormente, agruparla.

La plantilla orgánica y la relación de puestos de trabajo de los Ayuntamientos de Zegama, Segura, Zerain y Mutiloa incluyen una plaza técnico con una respectiva dedicación del 43,99 %, 41,6 %, 7,4 % y 7,01 %, las cuales cumplen los requisitos establecidos en la disposición adicional 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, esto es, se trata de plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016.



ZEGAMAKO UDALA

Horregatik guztiagatik, deskribatutako helburuak lortze aldera eta aipatutako eremuan lau erakundeen arteko koordinazioa bermatze aldera, eta interes publikoko arrazoiak daudela justifikatuta egonik, lau alderdiek Lankidetzeta-Hitzarmen hau sinatzea erabaki dute, Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 100. artikuluan eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 47. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera.

KLAUSULAK

Lehenengoa. Hitzarmenaren xedea

Hitzarmen honen xedea da Zegama, Zerain, Mutiloa eta Segurako udalerrietako gizarte-zerbitzuetako zerbitzuen elkartea eratzea, eta finantzaketa-oinarriak ezartzea gizarte-zerbitzuetako teknikari lanpostua elkarrekin mantentzeko, Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 10., 93., 97. eta 100. artikuluetan ezarritakoaren arabera

Elkartearen estatutuak lankidetzeta-hitzarmen honen **1. eranskinean** daude jasota.

Bigarrena. Plazak egonkortzea eta lan- eskaintza publikoa onartzea

Zegamako Udalak, Zeraingo Udalak,

Por todo ello, en orden a la consecución de los objetivos descritos y con el objetivo de garantizar la coordinación de las cuatro instituciones en el señalado ámbito, y hallándose justificada la concurrencia de causas de interés público, las cuatro partes acuerdan suscribir el presente Convenio de Cooperación de conformidad con lo dispuesto en el artículo 100 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi y el artículo 47 y siguientes de la Ley 40/2015 de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público con arreglo a las siguientes

CLAUSULAS

Primero. Objeto del Convenio

El presente Convenio tiene por objeto la constitución de la agrupación de los servicios sociales de los municipios de Zegama, Segura, Zerain y Mutiloa y establecer las bases de la financiación para el sostenimiento en común de los puestos de personal técnico de servicios sociales o de acuerdo con lo establecido en los artículos 10, 93, 97 y 100 de la Ley 2/2016, de 7 de abril de Instituciones Locales de Euskadi.

Los **estatutos de la agrupación** constan en el **anexo 1** del presente convenio de cooperación.

Segundo. Estabilización de plazas y aprobación de la oferta pública de empleo

El ayuntamiento de Zegama, Segura, Zerain



ZEGAMA KO UDALA

Mutiloako Udalak eta Segurako Udalak lan-
eskaintza publikoa onartu eta 2022ko
ekainaren 1a baino lehen argitaratuko dute.
Iragarkian adieraziko da Zegamako Udalak
egingo duela plazaren deialdia, Zegama,
Segura, Zerain eta Mutiloa udalerrien
elkartearen izenean.

Deialdi bateratuak ez du ekarriko gastu
publikoa handitzea, ez eta udal bakoitzean
aldi baterako eta etenik gabe okupatutakoa
ez den plaza bat sortzea ere.

Hirugarrena. Deialdia onartzea

Zegamako Udalak 2022ko azaroaren 1a
baino lehen igorriko dio elkartearen
batzarrari gizarte langilearen lanposturako
hautaketa-prozesurako deialdiaren
proposamena.

Deialdia 2022ko abenduaren 31 baino
lehen argitaratu beharko da

Laugarrena. Erantzukizunak

Hitzarmenak ez dakar esku hartzen duten
alderdien eskumenei uko egitea, ezta
horiek aldatzea ere, hitzarmenaren
ondorioz hartzen dituzten konpromiso
dagozkien erantzukizunak bakarrik hartzen
baitituzte beren gain.

Bosgarrena. Jurisdikzioa

Hitzarmen hau administratiboa da, eta
administrazio publikoen arteko hitzarmenei

y Mutiloa aprobarán la oferta pública de
empleo y la publicarán antes del 1 de junio
de 2022. En el anuncio se indicará que la
convocatoria de la plaza se efectuará por el
Ayuntamiento de Zegama en nombre de la
agrupación de municipios de Zegama,
Segura, Zerain y Mutiloa.

La convocatoria conjunta no supondrá
incremento de gasto público ni la creación
de una plaza distinta de la ocupada de
forma temporal e ininterrumpida en cada
uno de los ayuntamientos.

Tercero. Aprobación de la convocatoria

El Ayuntamiento de Zegama remitirá a la
comisión de la agrupación la propuesta de
convocatoria del proceso selectivo de la
plaza de trabajador/a social antes del 1 de
noviembre de 2022.

Deberá publicar la convocatoria antes del
31 de diciembre de 2022.

Cuarto. Responsabilidades

El Convenio no supone renuncia ni
alteración de las competencias de las
partes intervinientes que asumen
únicamente las responsabilidades
inherentes a los compromisos que contraen
en virtud del mismo.

Quinto. Jurisdicción

El presente Convenio es de naturaleza
administrativa, rigiéndose en su



ZEGAMA KO UDALA

aplika dakiekeen ordenamendu juridiko administratiboak arautzen du hitzarmena interpretatu eta garatzeko orduan.

Horiek interpretatzean eta betetzean sor daitezkeen auziak administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren ardurapekoak eta eskumenekoak izango dira.

Seigarrena. Azkentzea

Alderdietako batek bere gain hartutako konpromisoak betetzen ez baditu, besteak eskubidea izango du konpromiso horiek zorrotz betetzeko eskatzeko, edo hitzarmena suntsiarazteko eskatzeko.

Hitzarmena suntsiarazteko arrazoiak izango dira (i) bi alderdien adostasuna, (ii) elkartea ez eratzea edo deseratzea, (iii) hitzarmenean ezarritako baldintzak ez betetzea edo (iv) behar bezala justifikatutako interes publikoko arrazoiak.

Zazpigarrena. Jarraipen Batzordea

Hitzarmen honen jarraipena eta kontrola egiteko, Jarraipen Batzorde bat sortuko da. Hiru hilean behin bilduko da, eta bilerak bitarteko telematikoen bidez egin ahal izango dira. Lau aldeetako ordezkari banak osatuko dute batzordea, eta Zegamako idazkariak izango ditu Idazkaritza-lanak.

Jarraipen Batzordearen funtzionamendu-eta antolaketa-araubidea, hitzarmen

interpretación y desarrollo por el ordenamiento jurídico administrativo aplicable a los convenios entre administraciones públicas.

Las cuestiones litigiosas que puedan surgir en su interpretación y cumplimiento serán de conocimiento y competencia del orden jurisdiccional de lo Contencioso-Administrativo

Sexto. Extinción

El incumplimiento por alguna de las partes de los compromisos asumidos facultará a la otra para exigir su estricto cumplimiento, o para solicitar la resolución del Convenio.

Serán causas de resolución del convenio, (i) el mutuo acuerdo, (ii) la falta de constitución o disolución de la agrupación (iii) el incumplimiento de las condiciones establecidas en el convenio o (iv) razones debidamente justificadas de interés público.

Séptimo. Comisión de Seguimiento

A los efectos de seguimiento y control del presente Convenio, se crea una Comisión de Seguimiento, que se reunirá trimestralmente, pudiendo llevarse a cabo estas reuniones a través de medios telemáticos, y estará formada por un/a representante de cada una de los cuatro partes, correspondiendo la Secretaría a la Secretaria del Ayuntamiento de Zegama.

El régimen de funcionamiento y



ZEGAMA KO UDALA

honetan aurreikusi ez den guztian, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen atariko tituluaren II. kapituluko 3. atalean kide anitzeko organoentzat xedatutakoa izango da.

Eta ados daudela adierazteko eta hala jasota gera dadin, lankidetzaz hitzarmen hau sinatzen da modu elektronikoa, sinaduran adierazitako egunean

xxxx, 2022ko xxx an.

JOSEBA IZAGIRRE AROZENA, Zegamako Udaleko alkatea.

AMAIA JUNQUERA LANDETA, Zeraingo alkatea.

1. ERANSKINA.- ZEGAMA, SEGURA, ZERAIN ETA MUTILOA UDALERRIETAKO GIZARTE-ZERBITZUETAKO ESTATUTUEN PROIEKTUA, GIZARTE-ZERBITZUETAKO TEKNIKARIAREN LANPOSTUAK ELKARREKIN.

1.artikulua. Xedea

Zegama, Segura, Zerain eta Mutiloako udalek borondatezko moduan elkartzen dira gizarte-zerbitzuetako zerbitzuak

organización de la Comisión de Seguimiento, en lo no previsto en este Convenio, será el dispuesto para los órganos colegiados en la Sección 3.ª del capítulo II del título preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público

Y en prueba de su conformidad y para que conste, se firma el presente convenio de cooperación de forma electrónica, en la fecha indicada en la firma.

En xxxx a xxx de 2022.

IZARRA URDALLETA IRAOLA, Segurako Udaleko alkatea.

IÑAKI UGALDE ALUSTIZA, Mutiloako alkatea

ANEXO 1.-PROYECTO DE ESTATUTOS DE LA AGRUPACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SERVICIOS SOCIALES DE LOS MUNICIPIOS DE ZEGAMA, SEGURA, ZERAIN Y MUTILOA Y PARA EL SOSTENIMIENTO EN COMÚN DEL PUESTO DE PERSONAL TÉCNICO DE SERVICIOS SOCIALES

Artículo 1. Objeto

Los Ayuntamientos de Zegama, Segura, Zerain y Mutiloa agrupan voluntariamente la prestación de los servicios sociales y el



ZEGAMAKO UDALA

emateko funtzionario tekniko lanpostua elkarrekin mantentzeko, Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 100. artikuluan berariaz aurreikusitako tokiko administrazio-zerbitzuak, lankidetzeta-hitzarmenaren bidez, elkartzeko aukerari jarraiki,

Borondatezko elkarte horren helburua da 2.500 biztanle baino gutxiagoko bi udalerriei zerbitzuak kudeatzeko ahalmen handiagoa ematea eta bi toki-erakundeen eskumen-eremua babestea.

Borondatezko elkarte estatutu hauek eta toki-araubidearen eta enplegu publikoaren arloan aplikatzekoak diren lege-xedapenek arautuko dute.

Elkarteak ez du berezko nortasun juridikorik, ez eta taldea osatzen duten toki-erakundeez bestelakorik ere, eta taldekatutako lanpostuak batera finantzatzea du xede.

2. artikulua. Egoitza

Hitzartutako elkartearen egoitza Zegamako udaletxean egongo da, Olanan 1 (C.P 20.215 Zegama).

3. artikulua. Jarraipen-organoak

1. Elkartearen gobernu-organoak honako hauek dira:

-Batzarra

sostenimientu en común de los puestos de funcionario/a técnico/a de los servicios sociales mediante convenio de cooperación, expresamente prevista en el artículo 100 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi

La finalidad de esta agrupación voluntaria es proporcionar a ambos municipios, de población inferior a 2.500 habitantes, una mayor capacidad de gestión de servicios y salvaguardar el ámbito competencial de ambas entidades locales

La agrupación se regirá por los presentes Estatutos y por las disposiciones legales aplicables en materia de régimen local y de empleo público.

La agrupación carece de personalidad jurídica propia y distinta de las entidades locales que la forman, siendo su objeto la financiación conjunta de los puestos de trabajo agrupados.

Artículo 2. Sede

La sede de la agrupación conveniada estará en la Casa Consistorial de Zegama, Olanan 1 (C.P. 20215 Zegama).

Artículo 3. Órganos de seguimiento

1. Los órganos de gobierno de la agrupación son:



ZEGAMAKO UDALA

- Lehendakaria
- Lehendakariordea

2. Batzarraren, lehendakariaren eta lehendakariordearen eskumenak eta eskurantzak elkartzearen xedera mugatzen dira, eta toki-araubidearen araubideak udalbatzarentzat, alkatearentzat eta alkateordearentzat ezartzen ditu, hurrenez hurren.

3. Biltzarra osatuko dute elkartutako udalerrietako alkateek eta elkartutako udalerrri bakoitzeko zinegotzi batek, udalbatzak aukeratuta.

4. Zegamako Udaleko Alkatetza zenbaki bikoitiko urteetan betetzen duena izango da lehendakari, eta Segurako Udaleko Alkatetza zenbaki bakoitiko urteetan betetzen duena.

5. Lehendakariordea lehendakaria ez dagokion alkatea izango da.

6. Batzarreko idazkari izango da Zegamako Udaleko idazkaritza-zerbitzua zenbaki bikoitietan ematen duena eta Segurako Udaleko idazkaritza-zerbitzua zenbaki bakoitietan ematen duena.

7. Elkartutako lanpostuak betetzen dituzten langileei diziplina-espedita irekitzeko erabakia eta zehapenezko diziplina-akordio oro Batzarrak hartu beharko ditu, eta udaletako osoko bilkurek berretsi.

- La Comisión
- La Presidencia
- La Vicepresidencia

2. Las competencias y atribuciones de la Comisión, Presidencia y Vicepresidencia se circunscriben estrictamente al objeto de la agrupación, siendo su régimen de funcionamiento y atribuciones el que la normativa de régimen local establece para el Pleno, Alcaldía y Teniente de Alcaldía respectivamente.

3. La comisión estará formada por los Alcaldes de los municipios agrupados y un Concejal de cada uno de los municipios agrupados elegido por el Pleno municipal.

4. La Presidencia la ostentará quien ocupe la Alcaldía del Ayuntamiento de Zegama los años de cifra par y quien ocupe la Alcaldía del Ayuntamiento de Segura los años de cifra impar.

5. La Vicepresidencia la ostentará la Alcaldía que no le corresponda la Presidencia.

6. Será Secretario/a de la comisión quien preste el servicio de secretaría del Ayuntamiento de Zegama los años de cifra par y quien preste el servicio de secretaría del Ayuntamiento de Segura los años de cifra impar.

7. El posible acuerdo de incoación de expediente disciplinario al personal que desempeñe los puestos agrupados y cualquier acuerdo disciplinario sancionador, deberá ser adoptado por la



ZEGAMA KO UDALA

4. artikulua. Ordainsari-sistema

Lanpostuetako oinarrizko ordainsariak talde bakoitzari dagozkionak: A2 hurrenez hurren.

Lanpostuaren lanpostu-mailako osagarria 20. mailakoa izango da, hurrenez hurren.

Berariazko osagarria Elkartearen Batzarrak erabakitakoa izango da, eta bertan 861/1986 Errege Dekretuaren 8.1 artikuluan ezarritako taldekako osagarria sartu beharko da, lanpostuari esleitutako lanpostu-mailako osagarriaren zenbatekoaren % 15ari dagokiona, elkartutako udal bakoitzeko.

Udal bakoitzak, hala badagokio, bere kontura izango den produktibitate-osagarria finkatu ahal izango du.

Aurrekontu-legerian aurreikusitako gehieneko ordainsari-igoera aplikatuko da, lanpostuen edukiagatik edo udal bakoitzak finkatutako helburuen betetze-mailagatik, bereziki eta salbuespenez, ezinbestekoak diren ordainsari-egokitzapenak alde batera utzi gabe.

5. artikulua.- Udalerri bakoitzaren konpromisoa

Asamblea y ratificado por los Plenos de los respectivos Ayuntamientos.

Artículo 4. Sistema retributivo

Las retribuciones básicas de los puestos serán las propias de cada grupo: A2 respectivamente

El complemento de destino del puesto de trabajo será el correspondiente al Nivel 20.

El complemento específico será el que la comisión de la Agrupación determine, debiendo incluirse en el mismo el complemento por agrupación establecido en el artículo 8.1 del Real Decreto 861/1986, correspondiente a un 15% de la cuantía del complemento de destino asignado al puesto, por cada uno de los Ayuntamientos agrupados.

Cada Ayuntamiento, en su caso, podrá fijar el complemento de productividad que correrá a cargo del mismo.

El incremento retributivo máximo previsto en la legislación presupuestaria se aplicará sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo fijados por cada ayuntamiento.

Artículo 5.- Compromiso de cada municipio



ZEGAMA KO UDALA

Lanpostuak elkarrekin mantentzeko gastua, kasuan kasuko udalerraren kontura egingo dira, dauden administrazio-beharren arabera eta aurrekontu-egonkortasunari, finantza-iraunkortasunari eta gastu-arauari buruzko legeria errespetatuz.

Lanpostuari dagozkion ordainsariak, gizarte segurantzako kotizazioak eta bere kasuan, elkartearen funtzionamenduko gainontzeko gastuak, elkartutako udalerrien artean honakoaren arabera banatuko dira:

Gizarte-zerbitzuetako teknikariaren lanpostua: % 43,99 Zegama, % 41,6 Segura, % 7,4 Zerain eta % 7,01 Mutiloa.

6. artikulua.- Lanaldia

Langileek Batzarraren erabakiaren arabera egingo dute lanaldia, udalerrri bakoitzaren ekarpen ekonomikoaren arabera, salbuespen gisa premia nabarmeneko gaiengatik bidezkoak diren aldaketak alde batera utzi gabe

Gizarte zerbitzuetako teknikariak gaur egun honakoaren arabera eskaintzen ditu zerbitzuak:

Zegamako Udalean:

Astlehena: 7:30-15:30.

Asteartea/Osteguna: 7:30-11:45.

El gasto de mantenimiento en común de los puestos se efectuará, con cargo al respectivo municipio, conforme las necesidades administrativas existentes y respetando la normativa de estabilidad presupuestaria, sostenibilidad financiera y regla de gasto.

Las retribuciones que correspondan al puesto, las cotizaciones a la seguridad social y en su caso, los demás gastos derivados del funcionamiento de la Agrupación, se distribuirán entre los municipios agrupados en la proporción siguiente:

Puesto de técnico/a de servicios sociales: 43,99 % Zegama, 41,6 % Segura, 7,4 % Zerain y 7,01% Mutiloa.

Artículo 6.- Jornada de trabajo

El personal realizará la jornada de trabajo según acuerdo de la Asamblea en función de la aportación económica de cada municipio, sin perjuicio de las alteraciones que excepcionalmente procedan por razón de asuntos de manifiesta urgencia.

Actualmente la técnica de servicios sociales presta sus servicios con el siguiente horario:

En el Ayuntamiento Zegama:

Lunes: 7:30 a 15:30.

Martes/Jueves: 7:30 a 11:45.



ZEGAMA KO UDALA

Segurako Udalean:

Asteazkena: 7:30-15:30.

Ostirala: 7:30-14:30.

Zeraingo Udalean:

Osteguna: 12:00-14:30.

Mutiloako Udalean:

Asteartea: 12:00-14:30.

7. artikulua.- Lanpostuak betetzea

L. Elkartearen ondoriozko lanpostuak lau udaletako karrerako funtzionarioek beteko dituzte, baldin eta lehendik langile horiek bazituzten.

2. Hautaketa- edo hornitzeko-prozedurak izapidetu ditu udal batek,, elkartearen izenean, merezimendu- eta gaitasun-printzipioen arabera

3.Elkartea eratzeko espedientea onartzerakoan udalerrietako plazak egonkortzeko aparteko prozeduraren bat izapidetzen bada, udalek deialdi bakarra egingo dute, eta bi udalen lan-eskaintza publikoan jakinaraziko dute hautaketa-prozedura bakarra izapidetuko dela.

8. Diziiplina-espedienteak

En el Ayuntamiento Segura:

Miércoles: 7:30 a 15:30.

Viernes: 7:30 a 14:30.

En el Ayuntamiento de Zerain:

Jueves: 12:00 a 14:30.

En el Ayuntamiento de Mutiloa:

Martes: 12:00 a 14:30.

Artículo 7.- Provisión de puestos

1. La provisión de los puestos resultantes de la Agrupación se realizará a favor del personal funcionario de carrera de los cuatro ayuntamientos caso de que ya estuvieran provistos por dicho personal.

2. Los procedimientos de selección o provisión se efectuarán por uno solo de los ayuntamientos en nombre de la agrupación de conformidad con los principios de mérito y capacidad.

3. Si en el momento de la aprobación del expediente de constitución de la agrupación se llevase a cabo un procedimiento extraordinario de estabilización de plazas en los municipios, éstos efectuarán una sola convocatoria anunciando en la oferta pública de empleo de ambos ayuntamientos que se efectuará un solo procedimiento de selección.

Artículo 8.- Expedientes disciplinarios



ZEGAMA KO UDALA

Diziplina-espediten instrukzioa eta ebazpena arau-haustea egin den udaletxean izapidetuko dira.

9. artikulua.- Iraupena

Elkartea epe mugagaberako eratuko da, eta desagiteko eta estatutuak aldatzeko honako izapide hauek egin beharko dira:

a.- Elkarte osatzen duten udalerrietako alkatezaren proposamena, elkartearen desagitea osoko bilkurei aurkezteko, desagitea justifikatuz.

b.- Elkarte desagiteko udaletako osoko bilkuretako erabakiak, aurreko proposamenarekin bat etorri arrazoituta, eta horietan ere egiaztatuta geratuz udal bakoitzak bitarteko nahikoak dituela plazak mantentzeko edo aldi berean lanpostuak elkarrekin mantentzeko beste borondatezko zerbitzu-elkarte bat eratzeko espedita izapidetu dela edo beste erakunde asoziatibo batena (mankomunitatea, partzuergoa edo beste bat)

c.- Elkarte desagiteko batzordearen erabakia.

d.- Idazkari kontu-hartzaileak txostena egitea eta ebazpena ematea.

Los expedientes disciplinarios se instruirán y resolverán en el ayuntamiento en el que se haya cometido la infracción.

Artículo 9.- Duración

La agrupación se constituye por tiempo indefinido y su disolución, así como la modificación de Estatutos requerirán los trámites siguientes:

a.- Propuesta de la Alcaldía de los municipios que forman la agrupación de someter a consideración de los Plenos la disolución de la agrupación justificando la misma.

b.- Acuerdos de los Plenos de los Ayuntamientos de disolución de la agrupación, motivándolo de acuerdo con la propuesta anterior y en los que también quede acreditado que cada uno de los Ayuntamientos tiene medios suficientes para el mantenimiento de los puestos o que se haya tramitado simultáneamente expediente de constitución de otra agrupación voluntaria de servicios o de otra entidad asociativa (mancomunidad, consorcio u otras)

c.- Acuerdo de la Comisión de la agrupación de disolución.

d.- Emisión de informe por parte de secretaría-intervención y resolución de la misma."

Eztabaidatu eta bozkatu ondoren, udalbatzak, Zegama Lantzen taldeko etorritako bost zinegotzien eta EH Bildu taldeko hiru zinegotzien aldeko botoekin, aho batez, honako hau erabakitzen du:



ZEGAMA KO UDALA

Lehenengoa. Zegama, Segura, Zerain eta Mutiloako udalen arteko lankidetzaren hitzarmena onartzea, gizarte arloetako administrazio zerbitzuetako elkartearen eratzeko eta gizarte langilearen lanpostua elkarrekin mantentzeko.

Bigarrena. Alkateari ahalmena ematea lankidetzaren hitzarmena formalizatzeko.

Hirugarrena. Elkarte horren estatutuak hasieraz onartzea eta jendaurreko erakustaldian hogeita hamar (30) eguneko jartzea.

Espedientea kontsultatu ahal da Zegamako udaletxean 09:00etatik 14:00etara.

Laugarrena. Hitzarmena argitaratzea egoitza elektronikoan (www.zegama.eus) 19/2013 Legeak, abenduaren 9koak, gardentasunari eta informazio publikoaren eskuratzeari buruzkoak 5.4 eta 8.1b) artikuluetan xedatutakoari jarraituz eta onarpenaren iragarkia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN.

Aztertzeko gai gehiago ez dagoenez, hasieran aipatutako eguneko zazpiak direnean Alkateak bilkurari amaiera ematen dio, esandakoa jasotzeko, nik egiaztaturiko eta Alkateak sinaturiko akta hau egiten dudalarik.