

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ZEGAMA KO UDALA

Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren oinarri espezifikoaren onarpen iragarkia, 20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoa eta balio anitzeko peoia langile laborala kategoriarik dagozkiona

2022ko abenduaren 16ko Alkatetzaren Ebazpenaren bidez, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuaren deialdia, oinarri orokorrak eta oinarri espezifikoak onartu dira. Prozesu hori, 2022ko maiatzaren 26ko GAO n (99. zk.) (2022ko abenduaren 5eko 230 zenbakidun GAO n zuzenketa) eta 2022ko ekainaren 20ko EHA n (118. zk.) argitaratutako enplegu publikoaren eskaintza jasotzen da. Guzti hori, jarraian adierazten denaren arabera:

LEHENENGOA. Balio Anitzeko Peoia lanpostua egonkortzeko merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez aldi baterako enplegua egonkortzeko ezohiko prozesuaren deialdia, oinarri orokorrak eta oinarri espezifikoak onartzea.

Aipatutako lanpostua aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesu bereziari dagozkie, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurri buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren xedapen gehigarri eta zortzigarren xedapen gehigarri xedatutakoaren arabera, eta Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren testu bateginaren 61.6 eta 7. artikuluetan ezarritakoaren arabera, lehiaketa-sistemaren eta txanda librearen bidez.

BIGARRENA. Oinarri orokorrak eta espezifikoak onartzea (eranskina).

Oinarri hauen aurka, aukerako berraztertze errekurtsoa aurkez dakiok alkateari, hilabeteko epean, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean azkeneko argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke zuzenean, bi hilabeteko epean, argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, Donostiako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian.

HIRUGARRENA. Oinarriak onartzeko eta egonkortzeko ezohiko prozesuaren deialdia egiteko ebazpen hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Zegamako Udalaren iragarki-taulan eta (www.zegama.eus) webgunean, eta laburpen bat Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eta Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzea. Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik hoge

AYUNTAMIENTO DE ZEGAMA

Anuncio de aprobación de las bases específicas de la convocatoria del proceso de la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, correspondiente a la categoría laboral plaza de peón/a polivalente

Mediante Decreto de Alcaldía de 16 diciembre de 2022, se ha procedido a la aprobación de la convocatoria, las bases generales y las bases específicas del proceso de estabilización del empleo temporal contenido en la oferta de empleo público, publicada en el BOG el 26 de mayo de 2022 (nº 99) (corrección publicada en el BOG nº 230 de 5 de diciembre de 2022) y en el BOPV el 20 de junio de 2022 (nº118) conforme a lo siguiente:

PRIMERO. Aprobar la convocatoria del proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos, las bases generales y las bases específicas para la estabilización del puesto de Peón/a polivalente.

El puesto indicado corresponde al proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal, según lo dispuesto en la disposición adicional sexta y la disposición adicional octava de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, y conforme a lo establecido en el artículo 61.6 y 7 del texto refundido del estatuto básico del empleado público, por el sistema de concurso y turno libre.

SEGUNDO. Aprobar las bases generales y específicas (anexo).

Contra las presentes bases podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la alcaldesa que en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente de su última publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa o bien interponer directamente recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación, ante el juzgado de lo contencioso administrativo de Donostia-San Sebastián.

TERCERO. Publicar la presente resolución de aprobación de bases y convocatoria del proceso extraordinario de estabilización en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios y la página web del Ayuntamiento de Zegama (www.zegama.eus) y un extracto en el Boletín Oficial del País Vasco y Boletín Oficial del Estado, indicar que a partir de la publicación en el Boletín Oficial del Estado se dispone de un plazo de veinte (20) días

(20) egun balioduneko epea dago adierazitako lanpostuak betetzeko merezimendu-lehiaketan parte hartzeko eskabideak aurkezteko.

Zegama, 2022ko abenduaren 16a.—Joseba Izagirre Arozena, alkatea. (8322)

IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, 20/2021 LEGEAREN 6. eta 8. XEDAPEN GEHIGARRIETATIK ERATORRITAKOA ETA BALIO ANITZEKO PEOIA LANGILE LABORALA KATEGORIARI DAGOKIONA

1. – Deitutako plazak.
Balio anitzeko peoia langile laborala kategoriarekin bat (1) plazetarako deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

hábiles para presentación de las solicitudes para la participación en el concurso de méritos para la provisión de los puestos indicados.

Zegama, a 16 de diciembre de 2022.—El alcalde, Joseba Izagirre Arozena. (8322)

BASES ESPECIFICAS DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DE LAS DISPOSICIONES ADICIONALES 6ª Y 8ª DE LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTE A LA CATEGORÍA LABORAL PLAZA DE PEÓN/A POLIVALENTE

1.– Plazas convocadas.
Se convoca una (1) plaza de la categoría laboral de peón/a polivalente, por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

PLAZA KOPURUA NÚMERO DE PLAZAS	LOTUTAKO LANPOSTUA PUESTOS DE TRABAJO ASOCIADO	EZAUGARRIAK CARACTERÍSTICAS
1	Balio anitzeko peoia Peón/a polivalente	<ul style="list-style-type: none"> - - Taldea/Azpitaldea: A.P.. - - Izaera: Lan-kontratuko langilea. - Titulazioa: Eskola ziurtagiria edo baliokidea/ Gidatzeko baimena B1 - Lanpostu mailako osagarria: 14 D.O. - Berariazko osagarria: 10.201,20 - Dedikazioa: % 100, - - Lanpostua betetzeko era: Lehiaketa, enplegua egonkortzeko prozedura. - Hizkuntza eskakizuna: 1, 2022-12-31 derrigortasun datarekin. - - Txanda: Irekia. - - Plaza-kopurua: 1. - Grupo/Subgrupo: A.P.. - Carácter: personal laboral. - Titulación: Certificado de escolaridad o equivalente/ Permiso de conducción B1. - Complemento de destino: 14 C.D. - Complemento específico: 10.201,20 - Dedicación: 100 % - Forma de provisión: Concurso, procedimiento de estabilización de empleo. - Euskera: Perfil lingüístico 1 con fecha de preceptividad 31-12-2022 - Turno: Libre. - Número de plazas: 1.

2– Parte hartzeko baldintzak.
2.1. – Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorarekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.
2.2. – A.P. azpitaldeko plazak hautatzeko deialdian izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 20 euro.
2.3. – Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, Eskola ziurtagiria edo baliokidea/ Gidatzeko baimena B1 titulazioa eskatzen da.

3. – Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

2.– Requisitos de participación.
2.1.– Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.
2.2.– El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal de plazas del subgrupo A.P. es: 20 euros.
2.3.– En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de Certificado de escolaridad o equivalente/ Permiso de conducción B1.

3.– Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1. – Deialdi honen xede diren plazaei lotutako lanpostuetan, 1 hizkuntza-eskakizuna bete beharko da. Derrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.

3.2. – Era berean, deialdi honen xede diren lanpostuei lotutako zenbait lanpostuk betekizun espezifiko hauek izan ditzakete:

Gidatzeko baimena B1

Betekizun horiek oinarri orokorren 2. eta 8. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.

4. – Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratu dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratu da.

Lehiaketa ez da baztertzaileria izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien %_25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 10.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzaileria, lotutako lanpostuak dituzten, 1 hizkuntza-eskakizuna duten eta nahitaezko izaera duten lanpostuak dituzten hautagaien zatia. Bestetik borondatezkoa eta ez baztertzaileria, 1. hizkuntza-eskakizuna ez duten lotutako lanpostuetarako lehiatzen direnentzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Zegamako Udalarri erregistro horretan egiaztatu dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

1 hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeko eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-duen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

3.1.– El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida. Perfil lingüístico 1 de Euskera.

3.2.– Asimismo, determinados puestos de trabajo asociados a las plazas objeto de esta convocatoria pueden tener asignados los siguientes requisitos específicos:

Permiso de conducción B1.

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 8 de las bases generales.

4.– Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 10.2 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para las y los aspirantes que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados, con perfil lingüístico 1, de carácter preceptivo, y de carácter voluntario y no eliminatorio para las personas que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados con perfil lingüístico 1 de carácter no preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Zegama a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 1 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko da derrigorrerako hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuetarako hautagai diren pertsonentzat. Inolako hizkuntza-eskakizunik eskatzen ez denean, euskara jakitea merezimentuztat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailearen 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da; balio anitzeko peoia langile laborala kategorian emakumeen azpiordezkaritarik dagoelako.

I. ERANSKINA.

MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne, balio anitzeko peoia kategorian, A.P. azpitaldean, edo AP taldeko eskalako eta azpieskala baliokideko funtzionario moduan, lan egindako egun bakoitzeko 0,0274 puntu.

- Edozein herri-administrazioan, deialdia egin duen administrazioan barne, ofizial kategorian, C2 egindako zerbitzuengatik, edo C2 taldeko eskalako eta azpieskala baliokideko funtzionario moduan, lan egindako egun bakoitzeko 0,01827 puntu, betiere betetako lanpostuek lotura badute deitutako plazaei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

a.2. Esperientzia espezifikoa:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen Administrazioan balio anitzeko peoia kategorian, A.P. azpitaldean, edo AP taldeko eskalako eta azpieskala baliokideko funtzionario moduan,

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o no Apto para aquellas personas que opten a las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo. Cuando no fuera exigible el cumplimiento de perfil lingüístico alguno, el conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en la categoría laboral de peón/a polivalente,

ANEXO I.

BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en la categoría de peón/a polivalente, subgrupo A.P, o en la condición de personal funcionario en subescala y escala equivalentes del grupo AP, o en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, 0,0274 puntos por día trabajado.

- Por servicios prestados en la categoría de oficial, en el subgrupo C2, o en la condición de personal funcionario en subescala y escala equivalentes del grupo C2, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, 0,01827 puntos por día trabajado, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados la categoría de peón/a polivalente, subgrupo A.P, o en la condición de personal funcionario en subescala y escala equivalentes del grupo

egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00974 puntu.

- Deialdia egin duen administrazioan ofizial kategorian, C2 egindako zerbitzuengatik, edo C2 taldeko eskalako eta azpieskala baliokideko funtzionario moduan, egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00609 puntu, betiere betetako lanpostuek lotura badute deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gainditzea, karrerako funtzio finko edo lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduratan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. – Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkarteetan, Federazioetan) emandako edo homologatutako ikastarordu bakoitzeko, 0,048 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero.

AP, en la Administración convocante, 0,00914 puntos por día trabajado

- Por servicios prestados en la categoría de oficial, en el subgrupo C2, o en la condición de personal funcionario en subescala y escala equivalentes del grupo C2, en la Administración convocante, 0,00609 puntos por día trabajado, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de funcionario de carrera o laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.– Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 0,048 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.